

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2019/2020

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: PR002766/2019  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 08/10/2019  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR049846/2019  
NÚMERO DO PROCESSO: 13068.100672/2019-08  
DATA DO PROTOCOLO: 07/10/2019

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS AUXILIARES DE ADMIN ESCOLAR NO EST PARANA, CNPJ n. 81.163.164/0001-31, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). CARLOS LAERTES DA SILVA;

E

IESDE BRASIL S/A, CNPJ n. 03.295.274/0001-43, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a) ANTONIO LUIS ROXO DE OLIVEIRA ;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de abril de 2019 a 31 de março de 2020 e a data-base da categoria em 01º de abril.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) Auxiliar(es) de Administração Escolar, com abrangência territorial no estado do Paraná - PR;**, com abrangência territorial em Curitiba/PR.

### Salários, Reajustes e Pagamento Piso Salarial

#### CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE SALARIAL

O salário dos Auxiliares de Administração Escolar será reajustado de acordo com duas faixas salariais assim discriminadas:

a) Salário até R\$ 5.499,99 (cinco mil quatrocentos e noventa e nove reais e noventa e nove centavos) reajuste de 5,00% (cinco por cento);

b) Salário acima de R\$ 5.500,00 (cinco mil e quinhentos reais), livre negociação com a empresa;

Parágrafo Primeiro: A correção salarial ora estabelecida sofrerá a compensação de todos os aumentos antecipações e reajustes salariais e abonos salariais concedidos pelo empregador, desde abril de 2018 Não serão compensados os aumentos salariais determinados por promoção, transferência de cargo equiparação salarial por ordem judicial, término de aprendizagem ou implemento de idade;

Parágrafo segundo: Para os empregados admitidos entre 01/04/2018 e 31/03/2019, o reajuste salarial desta cláusula será proporcional ao tempo de serviço, na base de 1/12 (um doze avos) por mês trabalhado. Para este fim considerar-se-á como um mês fração igual ou superior a 15 (quinze) dias;

### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - AUTORIZAÇÃO DE DESCONTOS EM FOLHA DE PAGAMENTO**

Ficam autorizados outros descontos em folha de pagamento, diversos daqueles enunciados no artigo 462 da CLT, desde que expressamente autorizados pelo empregado, inclusive estacionamento e seguro;

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros 13º Salário**

#### **CLÁUSULA QUINTA - ANTECIPAÇÃO DO DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO**

O recebimento de 50% (cinquenta por cento) do 13º salário poderá ocorrer entre os meses de fevereiro e novembro, sendo que os restantes 50% (cinquenta por cento) serão pagos até o dia 20 (vinte) de dezembro;

Parágrafo Primeiro: O empregador não estará obrigado a pagar o adiantamento no mesmo mês a todos os seus empregados;

Parágrafo Segundo: A aplicação da presente cláusula dependerá de acordo entre as partes, sendo que o empregador verificará a possibilidade para tal com o financeiro da empresa;

### **Outras Gratificações**

#### **CLÁUSULA SEXTA - QUINQUÊNIO**

É assegurado a todos os empregados o recebimento do quinquênio no percentual de 2,0% (dois por cento) a cada cinco anos trabalhados, devidos a partir da complementação do período, e apurado sobre o salário base devidamente reajustado na cláusula REAJUSTE SALARIAL deste Acordo Coletivo de Trabalho;

### **Outros Adicionais**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - REEMBOLSO DAS DESPESAS DE VIAGEM**

No caso das viagens necessárias para o desempenho das funções do empregado, a empresa indenizará as despesas de transporte terrestre, alimentação, hospedagem e outras indispensáveis para a realização dos trabalhos. Poderá ser concedido ao empregado um adiantamento sobre o valor estimado dos gastos devendo efetuar posteriormente, comprovação destes mediante a apresentação de recibos e notas fiscais;

Parágrafo Primeiro: As despesas pagas pela empresa não integram os salários dos empregados para quaisquer fins, tendo natureza exclusivamente indenizatória;

Parágrafo Segundo: Quando se fizer necessário para o bom desempenho dos trabalhos, a empresa

autorizará a locomoção do empregado via aérea, sendo para tanto indispensável autorização prévia e por escrito do diretor estatutário responsável pelo departamento;

#### **CLÁUSULA OITAVA - DIA DO AUXILIAR**

Como dia do Auxiliar de Administração Escolar fica consagrado o dia 15 (quinze) de outubro, cuja comemoração se dará com a dispensa de 1 (um) dia de serviço, sem prejuízo dos vencimentos;

Parágrafo Único: De comum acordo poderão empregado e empregador alterar a referida data de gozo, que poderá ocorrer até o dia 31/12/2019.

#### **Auxílio Alimentação**

#### **CLÁUSULA NONA - VALE REFEIÇÃO / ALIMENTAÇÃO**

A empresa fornecerá vale refeição ou vale alimentação, conforme a opção dos seus empregados, dentro dos termos do Programa de Alimentação do Trabalhador, no valor de R\$ 22,00 (vinte e dois reais) por dia útil de trabalho, com desconto salarial conforme a legislação pertinente. Os valores repassados aos empregados tem natureza indenizatória, não integrando a remuneração para nenhum efeito;

Parágrafo Primeiro: Os empregados que passarem a trabalhar no imóvel em que se instalar refeitório, se fornecida refeição, não mais contarão com o recebimento de vale refeição ou vale alimentação, mantido o desconto legal;

#### **Auxílio Educação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - CURSO DE APERFEIÇOAMENTO**

A participação dos empregados em cursos realizados fora do horário normal de trabalho, custeados ou não pelo estabelecimento, não obrigatórios, não serão considerados como horas extras, quando realizados em comum acordo entre as partes;

#### **Auxílio Saúde**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - CONVÊNIO MÉDICO**

A empresa tem firmado Plano de Saúde Corporativo para seus empregados. Os empregados que desejarem usufruir de tal benefício deverão manifestar a sua vontade através de documento dirigido à empresa. A empresa arcará com a totalidade do valor da mensalidade do plano ambulatorial hospitalar enfermagem para todos os empregados;

Parágrafo Primeiro: Se o empregado desejar alterar o seu plano de saúde para ambulatorial hospitalar apartamento, ambulatorial hospitalar enfermagem com obstetrícia ou ambulatorial hospitalar apartamento com obstetrícia, poderá fazê-lo arcando com a diferença entre os planos;

Parágrafo Segundo: A empresa poderá substituir o Plano de Saúde Corporativo de todos os seus

empregados para a modalidade de coparticipação em mensalidades, consultas, exames e procedimentos ambulatoriais;

### **Auxílio Morte/Funeral**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - AUXÍLIO FUNERAL**

Em caso de falecimento do empregado será pago juntamente com a rescisão contratual uma parcela denominada de auxílio funeral no valor de um salário mínimo nacional vigente a época do fato;

Parágrafo Primeiro: A parcela de auxílio funeral não integrará a remuneração do empregado para quaisquer efeitos;

Parágrafo Segundo: Também é devido o pagamento da parcela supra em caso de falecimento das pessoas declaradas como dependentes legais na Ficha de Registro;

### **Auxílio Creche**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUXÍLIO CRECHE**

A empresa institui o reembolso das despesas com creche e pré-escola para os filhos dos empregados desde que comprovadas com a apresentação da matrícula escolar, contrato educacional e comprovante de pagamento mensal. O valor a ser reembolsado mensalmente ao empregado é limitado à 35% (trinta e cinco por cento) do salário mínimo nacional vigente para as crianças de 0(zero) até 5(cinco) anos de idade;

Parágrafo Primeiro: Os empregados que utilizarem o auxílio-creche e que faltarem ao trabalho terão o referido benefício suspenso de pagamento no mês de falta;

Parágrafo Segundo: Os documentos comprobatórios para o recebimento do reembolso de creche e pré-escola deverão ser entregues na empresa até o dia 15 do mês do pagamento do referido reembolso;

### **Seguro de Vida**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - SEGURO DE VIDA**

A empresa concederá a todos os seus empregados seguro de vida, com garantia de prêmio mínimo nas seguintes proporções:

- a) Morte Natural: R\$ 10.000,00 (dez mil reais);
- b) Morte Acidental: R\$ 20.000,00 (vinte mil reais);
- c) Invalidez Permanente Total ou Parcial por Acidente: R\$ 10.000,00 (dez mil reais);

Parágrafo Primeiro: Serão respeitados os limites de idade estabelecidos na apólice firmada com a

seguradora Bradesco Vida e Previdência S.A., bem como o valor do prêmio;

Parágrafo Segundo: Os valores pagos pela empresa à seguradora não integram o salário dos empregados para nenhum fim, não tendo natureza salarial;

### **Outros Auxílios**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - GARANTIA PROVISÓRIA NO EMPREGO**

Gozarão de garantia provisória no emprego, salvo por motivo de justa causa para demissão:

a) Por 1 (um) ano imediatamente anterior à complementação do tempo para aposentadoria integral pelo tempo de serviço e por idade, previstas no artigo 201 § 7º da CF/88, excluídas as hipóteses de aposentadoria proporcional previstas pela EC 20/98, desde que o empregado tenha mais de 5 (cinco) anos de trabalho no estabelecimento e tenha comprovado sua condição ao empregador por escrito, sob pena de perda do benefício;

Parágrafo Primeiro: A comprovação da condição prevista no item "a" da presente cláusula deverá ser realizada através da apresentação de fotocópia do requerimento formulado ao INSS, descrevendo a espécie de aposentadoria solicitada e a contagem de tempo de serviço reivindicado para efeitos de reconhecimento;

Parágrafo Segundo: Deferido ou não o requerimento do empregado pelo INSS, a garantia provisória no emprego jamais poderá ultrapassar o lapso temporal de 12 (doze) meses;

Parágrafo Terceiro: A presente cláusula não será aplicável caso se verifique a inexistência de direito à aposentadoria nos termos da letra "a" supra, nos moldes oferecidos no documento entregue pelo empregado ao empregador;

### **Contrato de Trabalho • Admissão, Demissão, Modalidades Normas para Admissão/Contratação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ADESÃO DE NOVOS EMPREGADOS**

Todos os empregados que vierem a ser admitidos para prestar serviços no IESDE BRASIL S.A., e que sejam abrangidos pela categoria representada pelo sindicato conveniente, sujeitar-se-ão às cláusulas previstas nesse acordo;

### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DISPENSA POR JUSTA CAUSA**

Em caso de dispensa por justa causa a empresa comunicará por escrito os motivos da dispensa;

### **Jornada de Trabalho • Duração, Distribuição, Controle, Faltas Compensação de Jornada**

## **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - COMPENSAÇÃO DE JORNADA DE TRABALHO**

A empresa poderá optar pelo regime de compensação total ou parcial do trabalho aos sábados, de maneira a se completar as jornadas semanais, não extrapolando a jornada diária de 10 (dez) horas;

Parágrafo Primeiro: A compensação será formalizada entre empregado e empregador, através de documento escrito, sendo que o sindicato obreiro, desde já, autoriza tal convenção sem que haja a necessidade de vistar tal documento. Em já havendo autorização concedida por ocasião de acordos anteriores, a mesma terá a sua validade prorrogada, não havendo necessidade de firmar outro documento de compensação;

Parágrafo Segundo: Eventual labor em jornada extraordinária não implica na invalidade do acordo de compensação;

Parágrafo Terceiro: Aos sábados, domingos e feriados a empresa poderá pagar a jornada extraordinária ou conceder a compensação em outro dia;

### **Faltas**

## **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - ATESTADOS MÉDICOS**

O Atestado Médico para justificação de faltas ou afastamento do trabalho, deverá ser entregue pelo empregado à empresa até o prazo máximo de 48 (quarenta e oito) horas da sua emissão;

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA - FALTA POR MOTIVO DE GALA OU LUTO**

No caso de gala ou luto, a ausência legalmente permitida aos empregados será considerada como de trabalho efetivo;

Parágrafo Único: Ao empregado, quando por motivo de falecimento de pai, mãe, filho, cônjuge companheiro(a) ou dependente legal, devidamente inscrito perante a Previdência Social, em conformidade com o artigo 473 da CLT, fica assegurado o direito de se ausentar por dois dias úteis, e quando por motivo de gala, três dias úteis.

### **Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ABONO DE FALTA AO TRABALHADOR ESTUDANTE**

Ao empregado estudante será concedido abono de falta para prestação de provas e /ou exames escolares no horário da realização da mesma, devendo estas serem comunicadas por escrito, com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas, bem como comprovadas, mediante documento idôneo, fornecido pela entidade que realizou a respectiva prova e/ou exame;

**Férias e Licenças  
Licença Maternidade**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ESTABILIDADE DA GESTANTE/ADOTANTE**

Fica vedada a dispensa arbitrária ou sem justa causa, da empregada gestante ou adotante, desde a confirmação da gravidez ou concessão do termo de guarda, devidamente protocolado na empresa, até cinco meses após o parto ou termo de guarda;

**Relações Sindicais  
Sindicalização (campanhas e contratação de sindicalizados)**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - SINDICALIZAÇÃO**

O IESDE BRASIL S.A. não obstará a sindicalização de seus empregados, obrigando-se a descontar em folha de pagamento a mensalidade devida, desde que por eles autorizados, e efetuar o recolhimento ao sindicato profissional até o dia 10 (dez) do mês subsequente ao que deu origem ao desconto, sob pena de não fazendo neste prazo incorrer em atualização monetária e multa de mora de 10% (dez por cento) do valor devido, mais atualização monetária sobre o montante retido indevidamente. O sindicato profissional fornecerá os impressos próprios para este recolhimento em época oportuna, e caso não faça, não haverá incidência de atualização monetária nos valores a serem recolhidos.

**Disposições Gerais  
Descumprimento do Instrumento Coletivo**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - PENALIDADES**

Pelo descumprimento de quaisquer das cláusulas constantes do presente instrumento, fica estabelecida uma multa equivalente a R\$ 500,00 (quinhentos reais), em favor da parte prejudicada pelo presente Acordo Coletivo de Trabalho;

**Outras Disposições**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - FORO**

As partes elegem o foro da Justiça do Trabalho da cidade de Curitiba/PR, para dirimir quaisquer dúvidas relativas à aplicação do presente acordo, tanto em relação às cláusulas normativas quanto às relações obrigacionais.

CARLOS LAERTES DA SILVA  
Presidente  
SINDICATO DOS AUXILIARES DE ADMIN ESCOLAR NO EST PARANA

ANTONIO LUIS ROXO DE OLIVEIRA  
Presidente  
IESDE BRASIL S/A

**ANEXOS**  
**ANEXO I - ATA**

[Anexo \(PDF\)](#)

**ANEXO II - LISTA DE PRESENÇA 1**

[Anexo \(PDF\)](#)

**ANEXO III - LISTA DE PRESENÇA 2**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.